ACTA No. 07-2026

NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN:
Reunión de Equipo Ejecutor de la Formación para las **FICHAS 3070492 y 3070495** pertenecientes al Programa de Formación **TECNÓLOGO EN GESTIÓN EFICIENTE DE LA ENERGÍA**.

CIUDAD Y FECHA:	Tuluá 14 de mayo de 2026	**HORA INICIO:** 11:20 P.M.	**HORA FIN:** 12:12 P.M.
LUGAR Y/O ENLACE:	Microsoft Teams	**REGIONAL / CENTRO:** Valle del Cauca / SENA CLEM - Centro Latinoamericano de Especies Menores.	

AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:

1. Revisión del cumplimiento del plan de trabajo del equipo.
2. Evaluación y retroalimentación de la ejecución de la formación.
3. Control y seguimiento del avance de aprendices.
4. Alistamiento y ajustes de las acciones requeridas en la plataforma y sistemas de información institucionales.

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:

- Revisar y establecer un plan de trabajo del EEF.
- Realizar una evaluación, retroalimentar y seguimiento al proceso de EFP.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

1. Revisión del cumplimiento del plan de trabajo del equipo.

Se toma el Plan de Trabajo definido en la reunión anterior y se valida su cumplimiento, así:

Actividad	Responsable	Fecha entrega	Observación
Evaluar en Sofia Plus las evidencias técnicas que ya fueron evaluadas en el LMS de la fase de EJECUCIÓN.	Andrés Valencia	01-mayo-2026	Cumplido
Realizar las evaluaciones de los RAs en Sofia Plus de fases anteriores (INDUCCIÓN, ANÁLISIS y PLANEACIÓN), que aunque fueron evaluadas en el LMS no fueron evaluadas en la plataforma Sofia Plus por parte de EEF que atendió esas fases.	EEF actual	01-mayo-2026	Cumplido
Evaluar evidencias a los aprendices que se encuentran activos en formación y que tienen evidencias en D o sin entregar de Fase 2 y Fase 3 para las líneas técnicas, transversal y bilingüismo.	EEF actual	01-mayo-2026	Cumplido
Diligenciar el formato de deserción y enviar la solicitud a la Coordinadora Académica.	Andrés Valencia	01-mayo-2026	Cumplido

El EEF realiza la verificación de los siguientes puntos:

Criterio	Evaluación	Realimentación
La ejecución de la formación va de acuerdo a los cronogramas	**Técnico** – Se continua con el proceso formativo según cronograma.	Continuar seguimiento y motivación de aprendices.
	Bilingüismo – La formación va de acuerdo a los cronogramas.	OK. Ya finalizó las actividades en esta fase.
	Transversal – Se continua con el proceso formativo según cronograma.	Continuar seguimiento y motivación de aprendices.
Se cuenta con una correcta asignación de responsabilidades por área (técnica, bilingüismo, transversal, etc.).	Se cuenta con instructores asignados para ejecutar la formación	Se cuenta con la Instructora Martha Paz en la transversal.
La coordinación y comunicación entre los instructores del EEF es efectiva y oportuna.	Se publicaron los anuncios según lineamientos SAVA.	Continuar con la comunicación oportuna y clara en los canales que se dispongan.

El cumplimiento de los tiempos de calificación, retroalimentación y dinamización de foros se realiza según lo definido en la Guía AVA.	**Técnico** – Se lleva el proceso según guía AVA.	Continuar con los procesos de ejecución de la formación virtual según guía AVA.
	Bilingüismo – Esta al 100%.	N/A.
	Transversal – Se lleva el proceso según guía AVA.	Se continua estrategia de Actividad Integradora.
La realización de sesiones en línea, atención sincrónica y publicación de anuncios se realiza según lo definido en la Guía AVA.	Se cumple el criterio según lineamiento SAVA.	Continuar con los procesos de ejecución de la formación virtual según guía AVA.

2. Evaluación y retroalimentación de la ejecución de la formación.

ACTIVIDADES FORMATIVAS SEGÚN CRONOGRAMA

- **FICHA 3070492 y 3070495**

Fecha Inicio	Fecha Fin	Evidencia	Área Responsable	Evaluación y retroalimentación
27/04/2026	13/05/2026	Evidencia de producto: Ejercicio práctico. Elementos de la planificación del sistema de gestión de la energía. GA9-220201072-AA1-EV01.	Técnico	En curso
14/05/2026	24/05/2026	Evidencia de desempeño: Informe. Evaluación del desempeño energético. GA9-220201072-AA2-EV01.	Técnico	En curso
25/05/2026	07/06/2026	Evidencia de producto: Sistema de gestión aplicado, con normativas solicitadas. GA9-210601026-AA1-EV01.	Técnico	Próximamente
08/06/2026	14/06/2026	Evidencia de desempeño: Video exposición de divulgación del sistema de gestión aplicado. GA9-210601026-AA1-EV02.	Técnico	Próximamente
18/05/2026	24/05/2026	Evidencia de conocimiento: Taller de reflexión escrita. Caso Malala. GA9-240201526-AA1-EV01.	Transversal - Ética	En curso
18/05/2026	24/05/2026	Evidencia de producto: Video presentación. Proyecto de vida. GA9-240201526-AA2-EV01.	Transversal - Ética	En curso
18/05/2026	24/05/2026	Evidencia de desempeño: Diagrama de sistemas. Relación del individuo con el entorno. GA9-240201526-AA3-EV01.	Transversal - Ética	En curso
25/05/2026	31/05/2026	Evidencia de producto: Ejemplo de una marca sostenible que cumpla con TRIPLE BOTTOM LINE. GA9-240201526-AA4-EV01.	Transversal - Ética	Próximamente
25/05/2026	31/05/2026	Evidencia de desempeño: Mapa mental. Hitos del conflicto armado en Colombia en los últimos 50 años. GA9-240201526-AA5-EV01.	Transversal - Ética	Próximamente
25/05/2026	31/05/2026	Evidencia de producto: Documento colaborativo. Solución del caso. GA9-240201526-AA6-EV01.	Transversal - Ética	Próximamente
25/05/2026	31/05/2026	Evidencia de conocimiento: Taller. GA9-210201501-AA1-EV01.	Transversal – Derechos Fundamentales	Próximamente
25/05/2026	31/05/2026	Evidencia de desempeño: Foro sobre características del trabajo en contexto local. GA9-210201501-AA1-EV02.	Transversal – Derechos Fundamentales	Próximamente
01/06/2026	07/06/2026	Evidencia de producto: Informe sobre trabajo decente, ciudadanía laboral, derechos individuales y colectivos en el trabajo.GA9-210201501-AA2-EV01.	Transversal – Derechos Fundamentales	Próximamente
01/06/2026	07/06/2026	Evidencia de desempeño: Foro sobre el convenio colectivo del trabajo y la libertad sindical.GA9-210201501-AA2-EV02.	Transversal – Derechos Fundamentales	Próximamente

01/06/2026	07/06/2026	Evidencia de conocimiento: Gráfico sobre la negociación colectiva. GA9-210201501-AA2-EV03.	Transversal – Derechos Fundamentales	Próximamente
01/06/2026	07/06/2026	Evidencia de conocimiento: Infografía sobre la huelga. GA9-210201501-AA2-EV04.	Transversal – Derechos Fundamentales	Próximamente
08/06/2026	14/6/2026	Evidencia de conocimiento: Mapa mental violación de derechos del trabajo. GA9-210201501-AA3-EV01.	Transversal – Derechos Fundamentales	Próximamente
8/6/2026	14/6/2026	Evidencia de desempeño: Foro estudio de caso. GA9-210201501-AA3-EV02.	Transversal – Derechos Fundamentales	Próximamente
8/6/2026	14/6/2026	Evidencia de conocimiento: Cuadro comparativo sobre el derecho de petición y la acción de tutela. GA9-210201501-AA3-EV03.	Transversal – Derechos Fundamentales	Próximamente
8/6/2026	14/6/2026	Evidencia de producto: Texto argumentativo. GA9-210201501-AA3-EV04.	Transversal – Derechos Fundamentales	Próximamente
8/6/2026	14/06/2026	Evidencia de desempeño: Foro Estado social de derecho. GA9-210201501-AA4-EV01.	Transversal – Derechos Fundamentales	Próximamente
08/06/2026	14/06/2026	Evidencia de producto: Presentación. GA9-210201501-AA4-EV02.	Transversal – Derechos Fundamentales	Próximamente

3. Control y seguimiento del avance de aprendices.

Se registran las siguientes **NOVEDADES**:

DESERCIÓN – NO SE REALIZÓ DESDE LA ÚLTIMA REUNIÓN DE EEF.

RETIROS VOLUNTARIOS – NO SE REALIZÓ DESDE LA ÚLTIMA REUNIÓN DE EEF.

SOLICITUDES DE TRASLADOS – NO SE REALIZÓ DESDE LA ÚLTIMA REUNIÓN DE EEF.

4. Alistamiento y ajustes de las acciones requeridas en la plataforma y sistemas de información institucionales.

- NO SE PRESENTARON ACTIVIDADES RELACIONADAS CON ESTE PUNTO DESDE LA ÚLTIMA REUNIÓN DE EEF.

CONCLUSIONES

- Se desarrolla la reunión de acuerdo a los lineamientos de la Guía AVA.
- Como resultado de la reunión se obtiene el siguiente **Plan de Trabajo:**

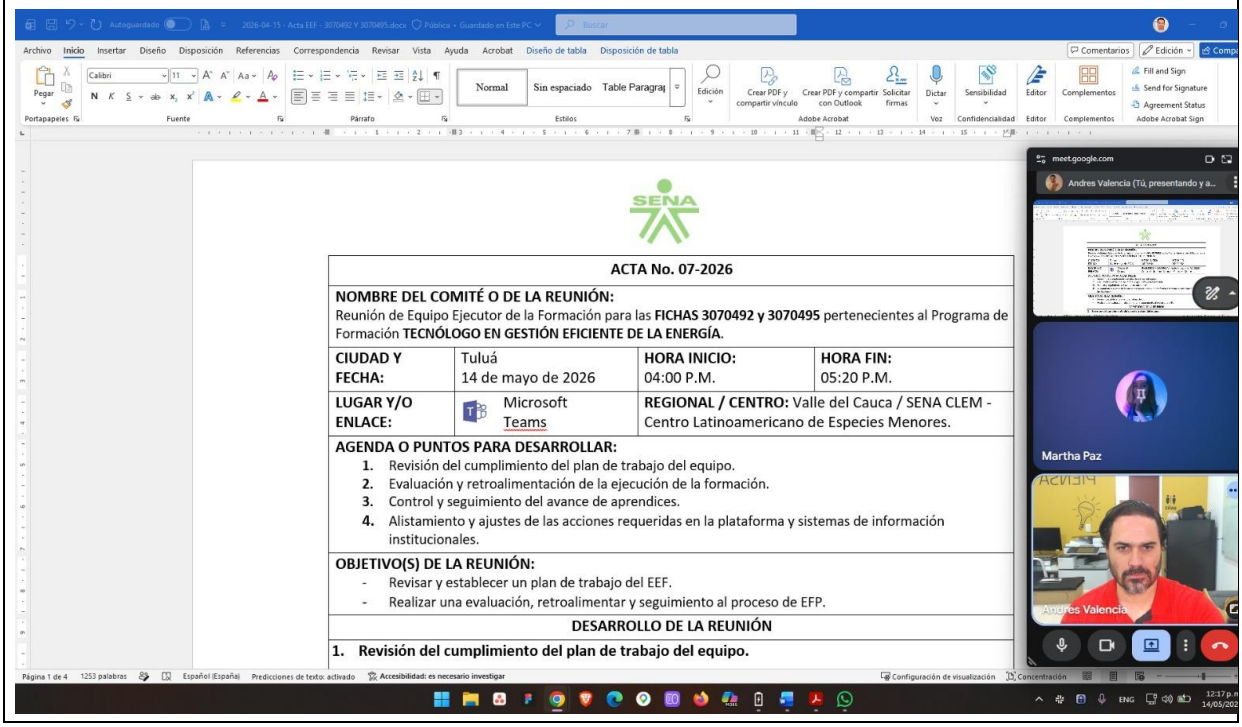
Actividad	Responsable	Fecha entrega	Observación
Enviar correo aprendices que siguen sin entregar evidencias como método de retención con fecha limite de entregables 26 de mayo de 2026. De lo contrario pasar a deserción	Andrés Valencia	28-mayo-2026	Entregables: Evaluación en Sofia Plus y LMS

ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES

NOMBRE	EMPRESA / DEPENDENCIA	APRUEBA	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Andrés Fernando Valencia Herrera	SENA CLEM / VIRTUALIDAD	SI	Instructor Técnico	Participación Virtual
Matha Liliana Paz Medina	SENA CLEM / VIRTUALIDAD	SI	Instructora Transversal	Participación Virtual

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

ANEXOS



ACTA No. 07-2026

NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN:
Reunión de Equipo Ejecutor de la Formación para las **FICHAS 3070492 y 3070495** pertenecientes al Programa de Formación **TECNÓLOGO EN GESTIÓN EFICIENTE DE LA ENERGÍA.**

CIUDAD Y FECHA:	Tuluá 14 de mayo de 2026	**HORA INICIO:** 04:00 P.M.	**HORA FIN:** 05:20 P.M.
LUGAR Y/O ENLACE:	Microsoft Teams	**REGIONAL / CENTRO:** Valle del Cauca / SENA CLEM - Centro Latinoamericano de Especies Menores.	

AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:

1. Revisión del cumplimiento del plan de trabajo del equipo.
2. Evaluación y retroalimentación de la ejecución de la formación.
3. Control y seguimiento del avance de aprendices.
4. Alistamiento y ajustes de las acciones requeridas en la plataforma y sistemas de información institucionales.

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:

- Revisar y establecer un plan de trabajo del EEF.
- Realizar una evaluación, retroalimentar y seguimiento al proceso de EFP.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

1. Revisión del cumplimiento del plan de trabajo del equipo.